

СОВЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2014 года N 605

Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым

(с изменениями на 30 апреля 2019 года)

(в ред. [Постановлений Совета министров Республики Крым от 04.08.2015 N 453](#), [от 23.09.2015 N 578](#), [от 26.04.2016 N 186](#), [от 16.09.2016 N 447](#), [от 11.04.2017 N 192](#), [от 08.09.2017 N 447](#), [от 14.11.2017 N 600](#), [от 29.12.2017 N 717](#), [от 09.02.2018 N 64](#), [от 30.04.2019 N 248](#))

В соответствии со статьей 83 [Конституции Республики Крым](#), статьями 28, 41 [Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года N 5-ЗРК "О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым"](#), [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), [Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года N 14-ЗРК/2014 "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым"](#) Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым.
2. Руководителям учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым ввести с 1 января 2015 года условия оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее - Положение), утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.
3. Министерству здравоохранения Республики Крым:
осуществлять координацию работы учреждений (организаций) здравоохранения по реализации Положения;
проводить мониторинг оплаты труда работников учреждений (организаций) здравоохранения;
предоставлять разъяснения по применению настоящего постановления.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым А.Н. Пашкунову.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым
С.АКСЕНОВ

Заместитель Председателя Совета министров
Республики Крым -
руководитель Аппарата Совета министров
Республики Крым
Л.ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению
Совета министров
Республики Крым
от 23.12.2014 N 605

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АУТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

(в ред. [Постановлений Совета министров Республики Крым от 04.08.2015 N 453](#), [от 23.09.2015 N 578](#), [от 26.04.2016 N 186](#), [от 16.09.2016 N 447](#), [от 11.04.2017 N 192](#), [от 08.09.2017 N 447](#), [от 14.11.2017 N 600](#), [от 29.12.2017 N 717](#), [от 09.02.2018 N 64](#), [от 30.04.2019 N 248](#))

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями [Трудового кодекса Российской Федерации](#), [Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года N 14-ЗРК/2014 "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым"](#), иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым.

1.2. Оплата труда педагогических работников, работников культуры, науки, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг и других занятых в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях (организациях) здравоохранения Республики Крым (далее - учреждения (организации)), подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 08.09.2017 N 447](#))

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Системы оплаты труда работников учреждений (организаций) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Работникам учреждений (организаций) размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. Руководитель государственного учреждения (организации) формирует штатное расписание и тарификационные списки.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений (организаций).

2.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в Республике Крым руководитель учреждения (организации) здравоохранения осуществляет ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

(п. 2.5 введен [Постановлением Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#))

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений (организаций), их заместителей,

главных бухгалтеров

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

3.1. Заработная плата руководителя учреждения (организации), его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения (организации) к группам по оплате труда руководителей. Группа по оплате труда руководителя устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(в ред. [Постановлений Совета министров Республики Крым от 11.04.2017 N 192](#) , [от 08.09.2017 N 447](#))

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций).

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения (организации), его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения (организации) устанавливается приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в соответствии с настоящим Положением.

Показатели и критерии стимулирующих выплат руководителю учреждения (организации) устанавливает исполнительный орган государственной власти Республики Крым, осуществляющий функции и полномочия учредителя.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения (организации) и главному бухгалтеру устанавливаются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и подпунктами 6.3 - 6.8 раздела 6 настоящего Положения.

Премирование руководителей учреждений (организаций) осуществляется по показателям, утвержденным учредителем. Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения (организации) для руководителя учреждения (организации) устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(п. 3.5 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#))

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждения (организации), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя, от 1 до 6.

(п. 3.6 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#))

3.7. Исключен с 1 января 2018 года. - [Постановление Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#) .

4. Оплата труда отдельных категорий работников

4.1. Должностной оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 5 - 10% ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения.

4.2. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений (организаций), производится на условиях договорных отношений согласно законодательству. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях (организациях), в штате которых они состоят.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В государственных учреждениях (организациях) работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором), сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах и не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.3. Повышение оплаты труда работников учреждений (организаций), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских учреждений (организаций), участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в порядке, определяемом исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 08.09.2017 N 447](#))

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется всем, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения (организации) за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) и [постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"](#) .

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада) работника учреждения (организации) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

5.6. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений (организаций), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) .

Размер повышения составляет:

а) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.7. Работникам учреждений (организаций) могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 [Трудового кодекса Российской Федерации](#)).

5.8. Медицинским работникам психиатрических больниц (отделений) с усиленным (строгим) надзором, отделений судебно-психиатрической экспертизы и судебно-психиатрических экспертных комиссий, которые обслуживают лиц, содержащихся под стражей, производится компенсационная

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования работников учреждений (организаций) к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

6.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;
премия за образцовое выполнение государственного задания.

6.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении (организации), выслугу лет:

надбавка за стаж непрерывной работы;
надбавка за выслугу лет.

6.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;
премия за высокие результаты работы;
премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

6.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;
премия по итогам работы за квартал;
премия по итогам работы за год.

(п. 6.1 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#))

6.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому и фармацевтическому персоналу в следующих размерах:

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 23.09.2015 N 578](#))

6.2.1. Для врачей, специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенных к медицинской деятельности:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 20 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада.

(пп. 6.2.1 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

6.2.2. Для специалистов со средним медицинским образованием, специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием:

- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада.

(пп. 6.2.2 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

6.3. Перечень учреждений (организаций), должностей, размеров надбавок за стаж непрерывной работы, порядок, условия исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских учреждениях (организациях), приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты в виде надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских учреждениях (организациях) здравоохранения устанавливаются со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты. Изменение размера выплаты производится в те же сроки.

(п. 6.3 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#))

6.4. Порядок установления стимулирующих выплат за выслугу лет приведен приложением 3 к настоящему Положению.

6.5. Премия за высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

(в ред. [Постановлений Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#) , [от 16.09.2016 N 447](#))

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений (организаций) устанавливаются в локальных нормативных актах учреждения (организации) с учетом специфики их деятельности и рекомендаций исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 08.09.2017 N 447](#))

При установлении медицинским работникам премии за высокие результаты работы по показателям и критериям эффективности, разработанным учреждениями (организациями), могут учитываться:

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#).)

высокое качество работы (положительная динамика достижений);

высокие результаты работы (степень и качество выполнения показателей государственного задания);

применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта;

участие в инновационной деятельности (наличие собственных научных, методических разработок, рекомендаций, статей и т.п.);

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;

участие в реализации государственных программ Республики Крым;

качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных;

применение в практической работе новых медицинских технологий;

абзац исключен с 1 января 2018 года. - [Постановление Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#);

другие показатели качества и высоких результатов труда, свойственные типу учреждения, его подразделениям, особенностям деятельности категорий работников.

6.5-1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей скорой медицинской помощи в размере не менее 100% должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 30.04.2019 N 248](#).)

Надбавка за интенсивность труда может устанавливаться медицинским работникам и прочему персоналу локальным актом учреждения (организации) в пределах фонда оплаты труда при условии обеспечения в полном объеме выплат окладов (должностных окладов), компенсационных выплат, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, стимулирующих выплат, предусмотренных подпунктами 6.2 - 6.5-1 раздела 6 настоящего Положения.

(п. 6.5-1 введен [Постановлением Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

6.6. Исключен. - [Постановление Совета министров Республики Крым от 04.08.2015 N 453](#).

6.7. В учреждениях (организациях) здравоохранения премия за высокие результаты работы устанавливается в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности.

(п. 6.7 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

6.8. Премииальные выплаты по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ, премии за образцовое выполнение государственного задания производятся при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с положениями локальных нормативных актов учреждения (организации).

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия по итогам работы за месяц устанавливается водителям автомобилей скорой медицинской помощи локальным актом учреждения на основании показателя "Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы автомобилей скорой медицинской помощи" в размере 15% должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

(абзац введен [Постановлением Совета министров Республики Крым от 30.04.2019 N 248](#).)

(п. 6.8 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

6.9. При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных заданий руководства учреждения (организации);

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения (организации), а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (организации) среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

(п. 6.9 введен [Постановлением Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

6.10. В целях привлечения медицинских работников на работу в организации здравоохранения, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую, в том числе специализированную, медицинскую помощь, устанавливается выплата медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь.

Выплата медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях

Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (с изменениями на 30 апреля 2019 года)

Постановление Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 N 605

здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь, относится к выплатам стимулирующего характера и выплачивается ежемесячно в пределах средств, предусмотренных законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год.

Порядок и условия отнесения специалистов к наиболее дефицитным применяются к медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием, устанавливаются Советом министров Республики Крым.

(п. 6.10 введен [Постановлением Совета министров Республики Крым от 09.02.2018 N 64](#))

7. Переходные положения

Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников государственных учреждений (организаций) (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Заключительные положения

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из: бюджетных ассигнований, выделяемых за счет средств бюджета Республики Крым; средств, поступающих в виде субсидий из бюджетов других уровней; средств обязательного медицинского страхования; поступлений от приносящей доход деятельности.

8.2. Руководитель учреждения (организации) самостоятельно разрабатывает и утверждает штатное расписание государственного учреждения (организации) в пределах фонда оплаты труда и включает в него все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения (организации).

8.3. Руководитель учреждения (организации) несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников согласно действующему законодательству.

При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель учреждения (организации) обязан принять меры относительно немедленного исправления ошибок и выплаты работнику надлежащей ему суммы за все время неправильной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

8.4. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе оказания государственных услуг (исполнения бюджетной сметы), а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания, направляется на стимулирующие выплаты (премирование) работников учреждения за показатели качества и результативность в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и не влечет сокращения объемов бюджетных ассигнований при условии сохранения объемов деятельности учреждения (предоставляемых государственных услуг).

8.5. Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь.

Порядок и условия осуществления выплат социального характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждений или в коллективных договорах.

Порядок и условия осуществления выплат социального характера руководителям учреждений устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 08.09.2017 N 447](#))

8.6. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Заместитель Председателя Совета министров
Республики Крым -
руководитель Аппарата Совета министров
Республики Крым
Л.ОПАНАСЮК

**ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ)
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#))

1. Оклады (должностные оклады) руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностных окладов в соответствии с группами по оплате труда руководящих работников				
	I	II	III	IV	V
1. Руководитель (главный врач, генеральный директор, директор, начальник, заведующий) <*>	49964	46676	43414	40147	37659
2. Главная медицинская сестра, главный фельдшер, главная акушерка	30056	28068	26104	24134	22048

* Руководителям женских консультаций, не входящих в состав других медицинских учреждений, должностной оклад устанавливается в размере 41558 рублей.

2. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее - учреждения (организации) здравоохранения) устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименования должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Санитарка; фасовщица, младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	11665
2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; продавец оптики; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной	11700
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога);	11746

	помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
3 уровень	квалификационный Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) <*>; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая	11830
4 уровень	квалификационный Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	12563
5 уровень	квалификационный Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	13378

3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

1 уровень	квалификационный Врач-стажер; провизор-стажер	18256
2 уровень	квалификационный Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	19210
3 уровень	квалификационный Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню) <1>	20783
4 уровень	квалификационный Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший врач; старший провизор; врач - анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач - судебно-медицинский эксперт	22367

4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

1 уровень	квалификационный Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы	23901
2 уровень	квалификационный Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патолого-анатомических, судебно-медицинской экспертизы) <2>	26840

<1> Для определения должностных окладов врачей-специалистов следующих должностей:
врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений (лабораторий) рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
врачей-хирургов отделений гемодиализа;
врачей-хирургов всех наименований* отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

* - врачей-колопроктологов, врачей - травматологов-ортопедов, врачей-урологов, врачей-нейрохирургов, врачей - сердечно-сосудистых хирургов, врачей-онкологов, врачей - торакальных хирургов, врачей-радиологов, врачей - стоматологов-хирургов, врачей - акушеров-гинекологов, врачей-офтальмологов, врачей-оториноларингологов, врачей - челюстно-лицевых хирургов, врачей - пластических хирургов, врачей - офтальмологов-протезистов, врачей - детских онкологов, врачей - детских урологов-андрологов, врачей - детских хирургов.

врачей-трансфузиологов;

врачей-эндоскопистов;

врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей;

городских (районных) педиатров.

<2> Для определения должностных окладов заведующих структурными подразделениями (отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, отрядами и др.) экстренной и планово-консультативной помощи, рентгеноударноволновой дистанционной литотрипсии, лазерной хирургии, искусственного кровообращения, лечения больных с инфарктами и инсультами (ПСО, РСЦ), хронического гемодиализа, гравитационной хирургии крови, для новорожденных и недоношенных детей больничных учреждений, диспансеров, родильных домов, станций (отделений) скорой медицинской помощи.

3. Оклады (должностные оклады) по профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименования должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1 уровень	квалификационный Инструктор-методист по лечебной физкультуре	18256
2 уровень	квалификационный Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), биолог, зоолог, энтомолог, эмбриолог, медицинский психолог, химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	19210

3.1. Оклады (должностные оклады) специалистов с высшим профессиональным образованием учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности/категория	Размер должностного оклада, рублей
Медицинский физик	18256

4. Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; экспедитор	8935
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8970
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент торговый; администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	9103
2 квалификационный уровень	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; заведующий прачечной. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9196
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9270
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9366

5	квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	9449
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1	квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации производства; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; специалист по охране труда; специалист по закупкам; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт; специалист гражданской обороны	10884
2	квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11560
3	квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12168
4	квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13115
5	квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	14196
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			

1 уровень	квалификационный Начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; контрактный управляющий; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории; начальник производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела; руководитель контрактной службы	15143
2 уровень	квалификационный Главный <*> (аналитик; диспетчер, конструктор, метролог, механик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	16089
3 уровень	квалификационный Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	17171

* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

4.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Государственного бюджетного учреждения Республики Крым "Крымский медицинский информационно-аналитический центр" устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности/категория	Размер должностного оклада, рублей
Начальник (заведующий) отдела в составе управления	14560
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела	15143
Начальник управления	17171

5. Оклады работников рабочих профессий учреждений (организаций) здравоохранения в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
--	----------------

1	6563
2	7345
3	7471
4	7608
5	7745
6	7894
7	8123
8	8157

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных
и казенных учреждений (организаций)
здравоохранения Республики Крым

Перечень учреждений, должностей, размеров надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении (организации), порядок их выплаты

(в ред. [Постановлений Совета министров Республики Крым от 23.09.2015 N 578](#) , [от 26.04.2016 N 186](#) , [от 16.09.2016 N 447](#) , [от 11.04.2017 N 192](#))

Таблица 1

Учреждения (подразделения)	Должности	Максимальный размер выплат	Порядок выплаты
1. Участковые больницы, амбулатории, в том числе в селе, поселке, центры общей врачебной практики (семейной медицины), амбулатории семейной медицины	Врачи - независимо от наименования должности, которые расположены в общей врачебной практике (семейной медицины), амбулатории семейной медицины	40 процентов	От 3 до 5 лет непрерывной работы - 10 процентов; от 5 до 7 лет - 20 процентов; 7 до 9 лет - 30 процентов; свыше 9 лет - 40 процентов должностного оклада
(п. 1 в ред. Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186)			
2. Городские поликлиники (подразделения), районных, сельских населенных пунктов, общей практики, врачей - центральных районных участков поликлиник, на которые в отсутствие ЦРБ возложены функции, амбулатории, поселках городского типа	Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями, центральными амбулаториями и отделениями семейной медицины, врачи общей практики, врачи - терапевты и педиатры территориальных участков и участковые медицинские сестры, сестры общей практики (семейной медицины)	30 процентов	С первого года до 3 лет (включительно) - 10 процентов; от 3 до 5 лет - 20 процентов; свыше 5 лет - 30 процентов должностного оклада
(в ред. Постановлений Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186 , от 16.09.2016 N 447)			
3. Медико-санитарные цеховые врачебные участки	Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями,	20 процентов	От 3 до 5 лет непрерывной работы -

городских (районных) поликлиник врачи общей практики, процентов; свыше 5 лет -
(подразделений) участковые медицинские сестры 20 процентов должностного
цеховых врачебных участков, оклада
медицинские сестры общей
практики - семейной медицины

4. Пункты (отделения) неотложной Врач-терапевт, врач-педиатр, 30 процентов От 3 до 5 лет -
медицинской помощи дома средний медицинский персонал, процентов; от 5 до 7 лет -
водители санитарных машин 20 процентов; свыше 7 лет -
- 30 процентов
должностного оклада

5. Территориальные поликлиники, Врачи общей практики, врачи- 20 процентов От 3 до 5 лет -
поликлиники на железнодорожном, терапевты цеховых врачебных процентов; свыше 5 лет -
водном и воздушном транспорте участков, участковые 20 процентов должностного
медицинские сестры цеховых оклада
врачебных участков и общей
практики - семейной медицины

6. Подразделения неотложной Врачи и средний медицинский 50 процентов От 3 до 5 лет -
помощи медицинских организаций персонал выездных бригад, процентов; от 5 до 7 лет -
водители выездных бригад 30 процентов; свыше 7 лет -
- 50 процентов
должностного оклада

(п. 6 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 11.04.2017 N 192](#))

7. Станции скорой помощи, Врачи и средний медицинский 60 процентов От 3 до 5 лет -
отделения экстренной персонал выездных бригад процентов; от 5 до 7 лет -
медицинской консультативной независимо от наименований 40 процентов; свыше 7 лет -
помощи республиканской и должности, водители и младший - 60 процентов
областных больниц, центры медицинский персонал выездных должностного оклада
экстренной медицинской помощи и бригад
медицины катастроф

8. Поликлинические отделения Заведующие терапевтических, 30 процентов От 3 до 5 лет -
(подразделения) на педиатрических отделений, процентов; от 5 до 7 лет -
железнодорожном и водном участковые терапевты, педиатры 20 процентов; свыше 7 лет -
транспорте, учреждения и участковые медицинские сестры - 30 процентов
здравоохранения других органов сестры территориальных должностного оклада
государственной власти (при участков, врачи общей практики
исполнении функций по оказанию и медицинские сестры общей
медпомощи населению практики - семейной медицины
прикрепленной территории)

9. Исключен. - [Постановление Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#)

10. Специализированные Врачи - независимо от 60 процентов До 5 лет (включительно)
учреждения здравоохранения и наименования должности, беспрерывной работы -
структурные подразделения профессионалы с высшим процентов; от 5 до 10 лет -
учреждений здравоохранения, немедицинским образованием, 25 процентов; от 10 до
которые проводят диагностику которые допущены к лет - 30 процентов; от
туберкулеза и предоставляют медицинской деятельности, от 20 лет - 40 процентов
лечебно-профилактическую средний медперсонал, от 20 до 25 лет -
помощь больным активной независимо от наименования процентов; свыше 25 лет -
формой туберкулеза с должности, младшие 60 процентов должностного
бактериовыделением медицинские сестры в оклада
структурных подразделениях
противотуберкулезных
учреждений с высокой степенью
риска инфицирования и
заболевания туберкулезом

(п. 10 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

11. Специализированные Врачи - независимо от 40 процентов До 5 лет (включительно)
учреждения здравоохранения и наименования должности, беспрерывной работы -

структурные подразделения профессионалы с высшим образованием, которые проводят диагностику, которые допущены к туберкулеза и предоставляют медицинской деятельности, лечебно-профилактическую средним медперсоналом, помощь больным активной независимо от наименования форм туберкулеза без должности, младшие бактериовыведения медицинские сестры

процентов; от 5 до 10 лет - 20 процентов; от 10 до 15 лет - 25 процентов; от 15 до 25 лет - 30 процентов; свыше 25 лет - 35 процентов; свыше 35 лет - 40 процентов; свыше 40 лет - 45 процентов; свыше 45 лет - 50 процентов; свыше 50 лет - 55 процентов; свыше 55 лет - 60 процентов; свыше 60 лет - 65 процентов; свыше 65 лет - 70 процентов; свыше 70 лет - 75 процентов; свыше 75 лет - 80 процентов; свыше 80 лет - 85 процентов; свыше 85 лет - 90 процентов; свыше 90 лет - 95 процентов; свыше 95 лет - 100 процентов

(п. 11 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

12. Фельдшерско-акушерские пункты Заведующие, медицинский персонал - независимо от наименования должности средний 40 процентов

От 3 до 5 лет непрерывной работы - 10 процентов; от 5 до 7 лет - 20 процентов; от 7 до 9 лет - 30 процентов; свыше 9 лет - 40 процентов; свыше 10 лет - 45 процентов; свыше 15 лет - 50 процентов; свыше 20 лет - 55 процентов; свыше 25 лет - 60 процентов; свыше 30 лет - 65 процентов; свыше 35 лет - 70 процентов; свыше 40 лет - 75 процентов; свыше 45 лет - 80 процентов; свыше 50 лет - 85 процентов; свыше 55 лет - 90 процентов; свыше 60 лет - 95 процентов; свыше 65 лет - 100 процентов

(п. 12 введен Постановлением Совета министров Республики Крым от 11.04.2017 N 192)

Примечания. За врачами выездных бригад экстренной (скорой) медпомощи центров экстренной медпомощи и медицины катастроф, станций экстренной (скорой) медпомощи и отделений скорой медпомощи в составе больниц, которые перешли на должности главных врачей, их заместителей из числа врачей и руководителей структурных подразделений центров экстренной медпомощи и медицины катастроф и станций экстренной (скорой) медпомощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала бригад экстренной (скорой) медпомощи, которые перешли на должности главного (старшего) фельдшера, фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам экстренной (скорой) медпомощи, сохраняется выплата за продолжительность непрерывной работы в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

Надбавка за стаж непрерывной работы учреждении (организации) начисляется каждый месяц за фактически отработанное время.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

Исчисление стажа непрерывной работы, которая дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы

1. К стажу работы, который дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы, взаимно зачисляется время работы в учреждениях (организациях) и на должностях, которые перечислены в таблице 1, кроме работы в противолепрозных учреждениях.

2. Периоды работы, которые зачисляются в стаж непрерывной работы и дают право на выплату без каких-либо условий и ограничений:

- время военной службы, службы в органах и подразделениях гражданской защиты, службы в Госспецсвязи, службы в подразделах Госспецтрансслужбы, службы лиц рядового и начальствующего состава на указанных в таблице должностях в Вооруженных Силах, других военных формированиях и правоохранительных органах Российской Федерации, Украины и бывшего СССР, в том числе период выполнения интернациональной обязанности, в органах внутренних дел и государственной безопасности, пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны;

- время пребывания военнослужащих в плену в период войны при наличии справки военкомата.

3. Периоды времени, которые подлежат зачислению к стажу непрерывной работы и дают право на получение указанной выплаты при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними следовала работа, которая дает право на эту надбавку:

- время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, за исключением времени прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера*;

* Период прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера зачисляется к стажу работы по специальности, но исключается из стажа, который дает право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, при этом указанная надбавка за этот период не выплачивается.

Указанная выплата возобновляется согласно стажу работы после истечения специалистом стажировки и получения сертификата о подтверждении звания врача-специалиста и возвращения его

на работу (должность), которая дает право на получение указанной надбавки.

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата, в т.ч. время вынужденного прогула в случае неправильного увольнения, перевода на другую работу с дальнейшим восстановлением;

- время, когда работник не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и пособие по государственному социальному страхованию;

- период отпуска по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, а в случае если ребенок нуждается в домашнем уходе - период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не больше достижения шестилетнего возраста;

- время работы на выборных должностях в советских, профсоюзных и других общественных организациях, в партийных и комсомольских органах, органах партийно-государственного и народного контроля (за исключением работы на должностях хозяйственного и технического обслуживания этих органов) до 1 июля 1991 года.

4. Стаж непрерывной работы, который сохраняется только при зачислении на работу в заведения (подразделы) и на должности, которые предусмотрены в таблице, и дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы:

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения из заведения (подразделения) в связи с его ликвидацией (реорганизацией), сокращением штатов или изменением постоянного местожительства, не учитывая периода получения пособия в связи с безработицей или времени переезда;

- не позднее одного месяца со дня увольнения из заведения (подразделения) по собственному желанию (по уважительной причине), в том числе при переводе мужа или жены в другую местность (время переезда не включается в месячный срок). Причины, признанные уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

- не позднее трех недель при увольнении по собственному желанию (без уважительных причин);

- не позднее трех месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения по истечении оговоренного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, которые приравнены к ним;

- не позднее месяца после научной или педагогической работы по специальности, которая непосредственно следовала за работой в заведениях, подразделениях и на должностях, указанных в таблице;

- не позднее срока, установленного для прибытия на работу по окончании высшего учебного заведения (с учетом времени прохождения интернатуры), клинической ординатуры или аспирантуры, если обучению непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) и на должностях, указанных в настоящем приложении;

- не позднее 3 месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения из Вооруженных Сил стран СНГ, Российской Федерации, бывшего СССР, Украины, если службе непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях, указанных в данном приложении;

- не позднее 3 месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения с работы по собственному желанию из указанных заведений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезда мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, Российской Федерации, бывшего СССР, Украины;

- в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, обусловивших увольнение из заведений (подразделений), должностей, указанных в данном приложении, а также в случае переведения на другую работу по этим основаниям;

- при переходе на пенсию по возрасту, на пенсию за выслугу лет, досрочную пенсию по старости и в связи с инвалидностью, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях), на должностях, которые указаны в таблице 1;

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 23.09.2015 N 578](#))

- не позднее двух месяцев по возвращении в Российскую Федерацию с работы за границей, в международных организациях как специалистов по предоставлению помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях, которые указаны в данном приложении.

Время переезда к месту жительства и пребывания в отпуске, который не был использован за время работы за границей, в этот двухмесячный срок не включается. Это же правило применяется к членам семей, которые проживали за границей вместе с работниками.

5. Время обучения в клинической ординатуре по профилю "лепра" зачисляется в стаж, который дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы работникам лепрозных заведений и их структурных подразделений.

6. При работе работника в государствах бывшего СССР по специальности и на должности, на которой он имел право на надбавку за продолжительность непрерывной работы, стаж работы в этом государстве зачисляется, если между Российской Федерацией или Украиной и государством

заключено соответствующее соглашение о трудовой деятельности и время зачисления на работу со дня увольнения не превышает 3 месяцев, не учитывая времени переезда.

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных, автономных
и казенных учреждений (организаций)
здравоохранения Республики Крым

Порядок установления надбавки за выслугу лет

(в ред. [Постановлений Совета министров Республики Крым от 23.09.2015 N 578](#) , [от 26.04.2016 N 186](#) , [от 16.09.2016 N 447](#) , [от 11.04.2017 N 192](#) , [от 29.12.2017 N 717](#))

1. Надбавка за выслугу лет работникам учреждений устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#))

1.1. Врачам, среднему медицинскому персоналу, специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности в учреждениях здравоохранения, специалистам с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистам со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием, младшему медицинскому персоналу, руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру:

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#))

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

(пп. 1.1 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

1.2. Работникам, имеющим квалификацию судебного эксперта, при стаже работы:

свыше трех лет - 10 процентов;
свыше пяти лет - 15 процентов;
свыше 10 лет - 20 процентов;
свыше 15 лет - 25 процентов;
свыше 20 лет - 30 процентов;
более 25 лет - 40 процентов.

1.3. Руководителям, специалистам, служащим, отнесенным к профессиональным квалификационным группам "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" и "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
при стаже работы от 10 до 20 лет - 20 процентов;
при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов.

(п. 1.3 введен [Постановлением Совета министров Республики Крым от 26.04.2016 N 186](#))

2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) здравоохранения Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности, в государственных и коммунальных учреждениях (организациях, заведениях) независимо от подчиненности при условии, что оплата труда работников осуществлялась в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных учреждений здравоохранения на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием, специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием, младшего медицинского персонала, Госсанэпиднадзора;

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#))

в органах управления здравоохранения;
на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях (организациях) здравоохранения, казенных учреждениях здравоохранения;

время прохождения интернатуры (включая контрактную форму) на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских

учреждениях;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ, Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям, являющимся их структурными подразделениями;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

в случае, когда ребенок требует домашнего ухода, - период отпуска без сохранения заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышение квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более (включается время службы в Вооруженных Силах СССР, Украины, Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, Украины, Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата);

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 11.04.2017 N 192](#).)

время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, младшего медицинского персонала в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одну из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 N 717](#).)

время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохранялись рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

3. Для определения размера выплаты время работы, указанное в пункте 2 настоящего Порядка, суммируется.

4. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

5. Надбавка за выслугу лет осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

6. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет рассчитывается исходя из оклада по основной должности.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#).)

7. Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

(п. 7 в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 11.04.2017 N 192](#).)

В таких же размерах начисляется надбавка за выслугу лет к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

(в ред. [Постановления Совета министров Республики Крым от 16.09.2016 N 447](#))

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
учреждений (организаций)
здравоохранения Республики Крым

Утратило силу. - [Постановление Совета министров Республики Крым от 11.04.2017 N 192](#) .

[Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений \(организаций\) здравоохранения Республики Крым \(с изменениями на 30 апреля 2019 года\) \(Источник: ИСС "КОДЕКС"\)](#)